

株式会社 ノヴァ

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

当社で取り扱うオーガニック素材は今や、安心・安全の大前提に加え、味が良くて高品質であることが求められている。それを実現するには、社員の熟練した技能が必要不可欠であり、全従業員が健康な身体と心をもって、継続して働くことのできる雇用環境を整備する為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年12月1日～2023年11月30日

2. 当社の課題

パート従業員を含め女性社員が80%を占めることから、機械のメンテナンス等敬遠しがちとなり、不具合発生時に対応できる社員が限られている。

3. 目標と内容

目標 男女の役割分担意識を払拭し、特に女性の職域拡大、キャリアアップを図る。
属人化解消による、誰が欠けてもフォローできる強いチーム作り。
製造現場で使用している機械及びシステムのうち6種について、対応マニュアルを整える。

【取組内容】

2020.12月～ 対象機器を洗い出し優先順位をつけ、本計画期間中に順次以下の取り組みを行う。

《日程の一例》

2021.4月～ マニュアル原案の作成

(マニュアルは女性目線で、Q&A方式を取り入れる。)

2021.5月～ 訓練プログラムの作成

2021.6月～ 訓練の実施

2021.8月～ 訓練の結果を踏まえ、必要に応じ操作に関する識別表示の作成
及び原案マニュアルの修正

2021.9月～ 情報共有、担当部署に周知